

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 枕崎市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	99.7%
全職員	76.8%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	90.1%
本庁課長補佐相当職	96.6%
本庁係長相当職	88.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	82.7%
31～35年	91.4%
26～30年	92.3%
21～25年	84.4%
16～20年	112.2%
11～15年	94.0%
6～10年	92.2%
1～5年	95.9%

【説明欄】

- ・役職段階別の本庁部局長・次長相当職区分については該当する職員がいないため記載なし。
- ・任期の定めのない常勤職員に係る扶養手当、住居手当については、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多いため、相対的に男性の給与額が高くなる傾向がある。
※扶養手当の受給者に占める男性の割合は 91.0%、住居手当の受給者に占める男性の割合は 73.5%となっている。
- ・2-(2)勤続年数別における「16～20年」の男女の給与の差異については、女性職員がすべて看護職であり、時間外勤務手当が大きいことでの差異が生じている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。